

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 23 Novembre 2016 tra la direzione aziendale di Sorin Group Italia s.r.l. (SGI) sede di Mirandola (MO), di seguito "l'azienda" assistita da Confindustria Modena e la RSU di SGI medesima, assistita da FILCTEM-CGIL e FEMCA-CISL, qui di seguito collettivamente denominate "le parti" viene sottoscritto il presente accordo avente ad oggetto l'orario di lavoro e la sua articolazione presso l'area "molding" (stampaggio estrusione, tampografia, lavaggio, controllo qualità, attrezzaggio, manutenzione)

Premesso che l'azienda ha ribadito alla RSU ed alle OO.SS. suddette il proprio piano avente tra gli obiettivi primari l'incremento della capacità produttiva interna per la riduzione dei costi, attraverso un maggiore utilizzo degli impianti e conseguente maggiori assorbimenti di costi di struttura oltre che l'efficientamento dei processi, premesso inoltre che lo stampaggio è un processo chiave per la strategia industriale del sito di mirandola e che verranno fatti investimenti tecnologici per potenziarlo a partire dal 2017, si concorda quanto segue:

L'orario di lavoro per il reparto "molding" è stabilito in una rotazione periodica Lunedì-Domenica come segue:

- 3 notti dalle 21 alle 05 seguite da 2 giornate di riposo,
- 3 pomeriggi dalle 13 alle 21 seguiti da 2 giornate di riposo
- 3 mattine dalle 05 alle 13 seguite da 2 giornate di riposo

LeROL annue verranno interamente assorbite a parziale copertura dei giorni di riposo.

Vengono stabilite le seguenti maggiorazioni per il sabato e domenica:

- 30% turno mattino
- 30% turno pomeriggio
- 60% turno notte del sabato e 70% per il turno notte della domenica

Le presenti maggiorazioni assorbono quanto previsto dal CNL a medesimo titolo.

L'azienda comunica alle RSU e OO.SS che entro il 31 Dicembre 2016 verrà assunto con contratto a tempo indeterminato personale avente oggi un contratto di somministrazione per un numero equivalente alle necessità di implementazione del ciclo continuo, valutando le assunzioni all'interno dell'intera area produttiva.

Si concorda la necessità di prorarre l'orario attuale di lavoro su 6 giorni per il tempo necessario a costituire una nuova squadra di lavoro, pertanto la partenza del presente modello orario è prevista al 1 Febbraio, al più tardi 1 Marzo 2017.

Per l'Azienda
Per CONFININDUSTRIA Modena

le OO.SS.

la RSU

M. Martinelli
R. B. U.P.
M. B. B. B. B.
M. B. B. B. B.
M. B. B. B. B.
M. B. B. B. B.


ALLEGATO a ipotesi di accordo del 23 Novembre 2016

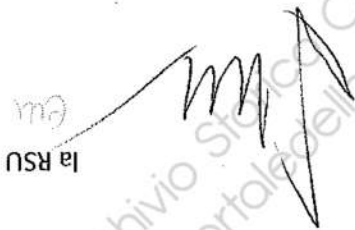
Tra la direzione aziendale di Sorin Group Italia s.r.l. (SGI) sede di Mirandola (MO), di seguito "l'azienda" e la RSU di SGI medesima, assistita da FILCTEM-CGIL e FEMCA-CISL ad integrazione dell'accordo siglato in data 23 Novembre 2016 sull'orario di lavoro per l'area "molding", si concorda che:

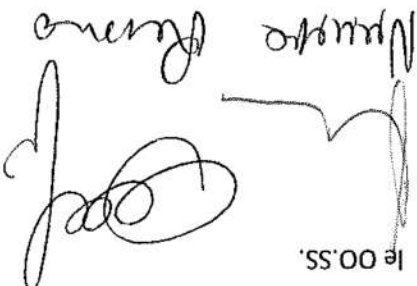
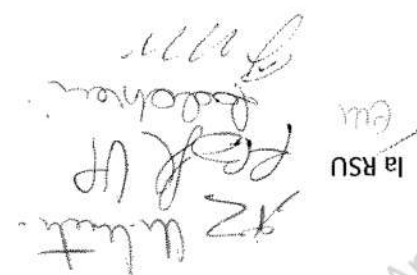
l'azienda, per gli anni 2017 e 2018 non richiederà la prestazione lavorativa nelle giornate festive previste dai punti b), c), d) dell'art. 15 del CCNL, fatta eccezione per il giorno del Patrono che sarà gestito tra la RSU e la Direzione Aziendale nell'incontro del piano ferie.

A parziale copertura delle suddette giornate festive non lavorate verranno assorbite 20 ore di ex-festività individuali.

Le parti si incontreranno intorno al mese di Luglio 2018 per monitorare l'efficacia dell'accordo e discutere le eventuali necessità sopravvenute.

Per l'Azienda


la RSU


Per l'Ufficio Personale

le OO.SS.


Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portale della contrattazione.it